

**Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №6 с углубленным изучением
отдельных предметов»
г. Всеволожска**

П Р И К А З

" 01" ноября 2022г.

№ 273

О внесении изменений в
Положение об оплате труда
работников

На основании положений Трудового кодекса Российской Федерации и Постановления администрации от 02.07.2020г. №1981 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях МО "Всеволожский муниципальный район" Ленинградской области и МО "Город Всеволожск"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников МОБУ "СОШ № 6" г.Всеволожск, утвержденное приказом от «31» августа 2022 г. № 205:
 - 1.1. внести изменения в Раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера», изложив подраздел «Премияльные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ» в следующей редакции:

. «Премияльные выплаты

за выполнение особо важных (срочных) работ

4.16. Премияльные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ работникам учреждения осуществляются по решению руководителя учреждения.

Совокупный объем премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ по всем работникам учреждения не может превышать 5 процентов базовой части заработной платы всех работников учреждения в целом за календарный год.

4.17. Премияльная выплата за выполнение особо важных (срочных) работ назначается работнику в полном объеме при условии завершения этой работы (поручения, задания).

4.18. Для назначения премиальной выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ готовится служебная записка с информацией об объеме и результатах выполненной работы, сроках ее выполнения, о размере премии. Служебная записка визируется непосредственным руководителем работника и направляется директору учреждения.

4.19. Решение о выплате премии оформляется приказом учреждения.»

- 1.2. дополнить Разделом 7 следующего содержания:

. «7. Порядок начисления и выплаты заработной платы

7.1. 7.1. Зарплата выплачивается каждые полмесяца, срок выплаты устанавливается приказом учреждения. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

7.2. 7.2. При прекращении действия трудового договора работника окончательный расчет по причитающейся ему заработной плате производится в последний день работы, оговоренный в приказе об увольнении.

7.3. Оплата отпуска работникам производится не позднее чем за три дня до его начала.

7.4. Расчетный листок с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, с указанием размера и оснований произведенных удержаний, а также общей денежной суммы, подлежащей к выплате выдается каждому работнику в день выплаты заработной платы за вторую половину месяца. Форма расчетного листка утверждается работодателем.

7.5. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

7.6. Заработная плата выплачивается в безналичном порядке путем перечисления на банковский счет, указанный работником.

7.7. Выплата заработной платы за первую половину месяца производится на основании табеля учета рабочего времени и расчетно-платежной ведомости за фактически отработанные дни, в размере не более 40% от гарантированной части заработной платы работника.»

1.3. изложить Приложение № 3.1 в следующей редакции:

Приложение № 3.1
к Положению об оплате труда
работников учреждения,
утвержденному приказом учреждения
от «31» августа 2022 г. № 205

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности и результативности деятельности и
(или) критериев оценки деятельности работников учреждения для
установления премиальных выплат по итогам работы и
стимулирующей надбавки
по итогам работы для должностей педагогических работников

Премиальные выплаты по итогам работы для всех должностей
педагогических работников

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1.	Осуществление методической и организационно-педагогической деятельности	Проверка работ олимпиад (школьный этап) ВПР, ОГЭ, ГВЭ, ЕГЭ в репетиционный период	1 балл (20 ед)
		Трансляция обобщенного личного педагогического опыта: на уровне учреждения на муниципальном уровне на областном уровне	1- балл; 3- балла; 5- баллов;
		Количество открытых уроков (занятий), мастер-классов, групповых консультаций, выступлений на конференциях, семинарах, методических объединениях, заседаниях творческих лабораторий, педагогических чтениях с размещением презентации на официальном сайте учреждения, публикация работ с изложением практического опыта: -на уровне учреждения -на уровне района -на уровне области	1- балла; 3- балла; 5- баллов;
		Организация проектно-исследовательской или опытно-экспериментальной деятельности и/или участие в ней; Результат личного участия в разработке и представлении продуктов инновационной деятельности в области преподаваемого предмета; Участие в разработке и реализации образовательных программ (проектов, методических, дидактических материалов и т. п.) экспериментальных площадок, лабораторий, ресурсных центров. -школьный уровень -районный или областной уровень	1- балл;

			3- балла; 1 балл (1 ед)
		За организацию работы на различных образовательных платформах ("Сферум", "Функциональная грамотность" и т.д.)	
2.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Участие в оформлении рекреаций, музея, выпуске школьной газеты, новостных роликов	1- балл (за 1 ед.)
3.	Взаимодействие с родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся	Проведение мероприятий по психолого-педагогическому просвещению и консультированию родителей класса, группы продленного дня (родительских собраний, индивидуальных и групповых консультаций, в том числе в дистанционной форме, и других мероприятий) (в зависимости от количества мероприятий и % охвата родителей).	1- балл (50 % охват) 2- балла (100% охват)
		Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей)	1- балл
4.	Исполнительская дисциплина педагогического работника	Соблюдение требований к ведению документации: отсутствие замечаний к содержанию и оформлению документации, своевременность предоставления документации	1- балл
5.	Наличие обоснованных жалоб по работе	Со стороны сотрудников учреждения, Со стороны родителей обучающихся	1- балл
6.	Результаты внеучебных достижений учащихся и воспитательной работы	Проведение в рамках преподавания учебных предметов олимпиад, конференций, турниров, соревнований, интеллектуальных игр и т.п.	1 балл (1 ед.)
		Наличие учащихся – победителей, призеров, лауреатов, дипломантов конкурсов школьный уровень - победитель районный уровень -призер -победитель региональный уровень -призер -победитель федеральный уровень -призер -победитель	1 балл 3 балла 5 баллов 5 баллов 7 баллов 7 баллов 10 баллов
7.	Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя	Доля учащихся класса, обучающихся по дополнительным образовательным программам, как в школе, так и в учреждениях ДОП по данным АИС "Навигатор" от 85 % и выше от числа обучающихся класса от 75 % и выше от числа обучающихся класса	3 балла (единовр) 1 балла (единовр)
		Участие классного руководителя в подготовке Общешкольных ключевых дел Общая организация, разработка и проведение ОКД Помощь в организации ОКД Активное участие с классом в ОКД	3 балла 2 балла 1 балл
		Наличие постоянных и обоснованных жалоб на обучающихся класса по вопросам соблюдения распорядка дня соблюдения требований внешнего вида правил поведения и посещения учреждения.	1- балл
8.	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей		до 4 баллов

Стимулирующая надбавка по итогам работы для всех должностей педагогических работников

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1.	Осуществление методической и организационно-педагогической деятельности	Разработка рабочих программ учебных предметов, курсов, методических рекомендаций в том числе курсов внеурочной деятельности	От 2000 до 4000 руб
		По итогам работы за предыдущий учебный год	3000 руб.
		Координационная работа	5000 руб.
		Обеспечение работы сервера учреждения	8000 руб.
		Организация работы школьного олимпиадного лифта	От 3000 до 5000 руб
		Организация работы совместно с другими образовательными организациями (сетевое взаимодействие)	От 4000 до 5000 руб.
		Работа в ГИС СОЛЮ	2000 руб
		Работа с сайтом учреждения: регулярное сопровождение сайта и размещение обязательной информации ведение отдельных разделов сайта учреждения (блогов, страниц), размещение методических и иных документов, разработанных работником для обеспечения образовательной деятельности	4000 руб. 2000 руб.
		Координация работы электронного журнала	От 3000 до 5000 руб.
		Координация расписания учебных занятий	8000 руб.
		Руководство школьным методическим объединением учителей	От 2000 до 4000 руб.
		Руководство районным методическим объединением учителей, др. должностей педагогических работников	4000 руб.
		Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: руководитель член консилиума	2000 руб. 1000 руб.
		Работа школьных комиссий	От 1000 до 4000 руб.
		Наставничество	3000 руб. за 1 курируемого педагога
		Заполнение электронных баз, мониторингов	От 3000 до 4000 руб.
		Обслуживание локальной сети учреждения	10000 руб.
		Уполномоченный по защите прав ребенка	500 руб.
		Организация и проведение школьных массовых мероприятий	От 2000 до 6000 руб.
5.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Создание и содержание тематических выставок	От 3000 до 5000 руб.
		Выпуск школьных периодических изданий	От 3000 до 5000 руб.
		Работа школьного мультимедиа центра	От 3000 до 5000 руб.
		Работа школьного спортивного клуба, клуба по интересам	От 2000 до 5000 руб.
		Работа школьного театра	3000 руб.
		Организация деятельности отряда «Юный инспектор дорожного движения»	3000 руб.
		Качественное содержание территории образовательного учреждения, оранжереи, цветников.	От 3000 до 4000 руб
		Оформление информационных стендов, сопровождение информационной работы	3000 руб.
		Работа в команде Школа лидеров	4000 руб
		Работа по сопровождению волонтерства	3000 руб.

		Разработка содержания тематического школьного музея	5000 руб.
6.	Взаимодействие с родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся	Проведение обязательной профилактической работы с родителями, чьи дети состоят на внутришкольном учете	От 1000 руб. до 2000 руб
		Проведение мероприятий по психолого-педагогическому просвещению и консультированию родителей: родительских собраний, индивидуальных и групповых консультаций, в том числе в дистанционной форме, оформлению стендов, уголков для родителей, выставок книг по семейному воспитанию и других мероприятий	От 1000 руб. до 2000 руб
		Обеспечение участия родителей в реализации образовательных программ в учреждении: в проведении занятий по дополнительным общеразвивающим программам, в проведении праздников, экскурсий, походов и т.п.	1000 руб
		Участие в деятельности «Педагогического лектория для родителей»	1000 руб
7.	Исполнительская дисциплина педагогического работника	Интенсивность и напряженность	3000 руб
		Дополнительный объем работы сверх должностных обязанностей	От 400 до 7800 рублей
		Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей), жалоб в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	2000 руб
		Реализация плана самообразования	2000 руб
8.	Результаты внеучебных достижений учащихся и воспитательной работы	Наличие учащихся – победителей, призеров, лауреатов, дипломантов конкурсов, проводимых в рамках внеурочной деятельности	
		Вовлеченность обучающихся в предметные и межпредметные учебные проекты: участие в предметных и межпредметных учебных проектах не менее 50% обучающихся в каждом классе	5000 руб
		Участие в разработке и осуществлении общешкольных образовательных, воспитательных проектов учреждения	5000 руб
9.	Профилактическая работа с учащимися	Проведение диагностик социального сопровождения	3000 руб.
		Реализация профилактических программ	3000 руб.

Стимулирующая надбавка по итогам работы для учителей и преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях или процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
10.	Результаты учебных достижений учащихся по итогам учебного года	Средний балл ЕГЭ / ОГЭ по предмету в классе – не ниже муниципального уровня	1000 руб.
		Результаты ЕГЭ у учащихся – выше 90 балла	1000 руб. за каждого учащегося
		Высший балл ОГЭ выпускников 9 класса	1000 руб. за каждого учащегося

		Отсутствие выпускников 11 / 9 класса, получивших результаты ниже установленного минимального количества баллов ЕГЭ / ОГЭ	1000 руб.
		Доля учащихся, подтвердивших на ЕГЭ или ОГЭ годовую отметку по предмету, – не ниже 90 процентов	1000 руб.
		Доля учащихся, подтвердивших на ВПР годовую отметку по предмету, – не ниже 80 процентов	1000 руб.
		Отсутствие учащихся, получивших отметку «2» на промежуточной аттестации и условно переведенных в следующий класс	1000 руб.
		Доля учащихся, получивших на промежуточной аттестации отметки «4» и «5» по предмету, выше 50 процентов	1000 руб.
		Количество учащихся, являющихся за отчетный период победителями или призерами Всероссийской олимпиады школьников:	
		муниципальный этап	
		призер	3000 руб.
		победитель	5000 руб.
		областной этап	
		призер	5000 руб.
		победитель	7000 руб.
		всероссийский этап	
		призер	7000 руб.
		победитель	10000 руб.
11.	Оценка качества образования родителями (законными представителями) учащихся	Доля родителей (законных представителей) учащихся, удовлетворенных вежливостью, доброжелательностью работника (в % от общего числа опрошенных родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся), от 40 до 59 % от 60 до 79 % более 80 %	1000 руб. 1000 руб. 1000 руб.
12.	Занятие педагогическим работником первого или призового места в конкурсах различного уровня	Участие работника в конкурсах профессионального мастерства муниципального конкурса: занятие 2-3 места занятие 1 места областной конкурс: занятие 2-3 места занятие 1 места; всероссийский конкурс участие занятие 2-3 места занятие 1 места	2% 5% 7% 10% 10% 20% 50%
13.	Охват учащихся мероприятиями образовательных программ учреждения	Доля обучающихся, участвовавших в социально значимой деятельности (в реализации социальных проектов, программ и т.п.), от общего числа обучающихся, - не менее 80 процентов	10%

Стимулирующая надбавка по итогам работы для социального педагога

	Результативность профилактической работы	Доля детей, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, из числа детей «групп риска» и детей, находящихся в трудных жизненных ситуациях – более 80 процентов	5%
		Количество учащихся, совершивших правонарушения за учебный год – не более 3 процентов от общего количества учащихся	5%
		Количество учащихся, совершивших антиобщественные действия за учебный год – не более 1 процента от общего количества учащихся	5%
		Доля учащихся, не посещающих или	5%

	систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия в учреждении – не более 1 процента от общего количества обучающихся за учебный год	
	Количество учащихся, состоящих на учете в учреждении и (или) в комиссии по делам несовершеннолетних – не более 3 процентов от общего количества учащихся за учебный год	5%
	Снижение количества учащихся, употребляющих алкогольную и спиртосодержащую продукцию, пиво и напитки, изготавливаемые на его основе – на 10 процентов к уровню предыдущего учебного года	5%
	Количество учащихся, к которым в учебном году были применены меры дисциплинарного взыскания – не более 5 процентов от общего количества учащихся	5%
	Доля учащихся, участвовавших в социально значимой деятельности (в реализации социальных проектов, программ и т.п.), от общего числа учащихся из «групп риска» - не менее 90 процентов	5%
	Реализация проектов и программ по работе с учащимися, оказавшимися в трудной жизненной ситуации	5%

Стимулирующая надбавка по итогам работы для педагога-психолога

14.	Психолого-педагогическое сопровождение реализации образовательных программ	Дополнительный объем работ по реализации групповых и индивидуальных развивающих и профилактические программ	до 3000 руб.
		Дополнительный объем работ по индивидуальному и групповому консультированию родителей (законных представителей) обучающихся	до 3000 руб.
		Дополнительный объем работ по проведению психологической диагностики обучающихся	до 3000 руб.
		Дополнительный объем работ по проведению углубленного обследования обучающегося, в том числе обучающихся, получивших рекомендации ПМПК, с целью уточнения и конкретизации рекомендаций ПМПК по созданию СОУ и разработке психолого-педагогической программы сопровождения	500 руб. за одного обучающегося
		Положительная динамика показателей §.1, 5.3, установленных приказом Минпросвещения России от 13 марта 2019 г. № 114	До 4000 руб.
15.	Занятие первого или призового места в конкурсах различного уровня	Участие работника в конкурсах профессионального мастерства муниципальный конкурс:	
		занятие 2-3 места занятие 1 места областной конкурс: занятие 2-3 места занятие 1 места; всероссийский конкурс участие занятие 2-3 места занятие 1 места	2% 5% 7% 10% 10% 20% 50%
16.	Сопровождение профориентационной работы		3000 рублей

Стимулирующая надбавка по итогам работы для учителя-логопеда

17.	Положительная динамика коррекционной работы	Доля детей с общим нарушением речи (ОНР), в отношении которых за отчетный период, наблюдается положительная динамика речевого развития, - более 80 процентов	20 %
		Доля детей с тяжелым нарушением речи (ТНР), в отношении которых за отчетный период, наблюдается положительная динамика речевого развития, - более 20 процентов	20 %

1.4. изложить Приложение № 4 в следующей редакции:

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников учреждения,
утвержденному приказом учреждения
от «31» августа 2022 г. № 205

**ФОРМА
представления информации о значениях показателей
эффективности и результативности деятельности, критериев
оценки деятельности**

Лист оценки эффективности работы учителя за _____ 202_ -202_ учебный год						
Ф.И.О.:			Должность:			
№ п/п	Показатели оценки эффективности деятельности	Характеристика показателя	Основания для фактически установленного количества баллов	Критерии оценки	Самооценка	Решение комиссии

- 2. Ввести изменения в действие с 01 ноября 2022г.
- 3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель



Гринева В.И.